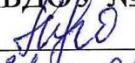


Согласовано
на педагогическом совете
МБДОУ №4 «Жарки»
 Л.Г. Мехнина
«31» 01 2025г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ №4 «Жарки»
Ю.В. Черных
«01» 01 2025г.



**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«Потенциал Сибири – возможности для развития страны» на период до 2027 года**

№	Форма и наименование мероприятия	Сроки проведения	Место проведения, ответственный	Ожидаемый результат (качественный и количественный)	Подтверждающие документы
Задача 1. Увеличить долю привлеченных квалифицированных специалистов (педагогов) для реализации программ инженерно-технической направленности, в том числе через муниципальную программу					
1.1	Анализ кадрового состава педагогических работников ДОУ,	- Начало каждого учебного года (август, сентябрь); - По итогам каждого учебного года (май, июнь).	Публичный отчетный доклад руководителя ОУ,	Аналитические данные	Анализ методической работы за учебный год Публичный отчетный доклад руководителя ОУ
Задача 2. Обеспечить методическое сопровождение управленческих команд ОО по вопросам реализации механизмов управления качеством инженерного образования, а также повышение квалификации имеющихся педагогических работников для углубленного преподавания профильных предметов, для расширения профессиональных компетентностей педагогов ДОУ, ОО, УДО					
2.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогов по вопросам формирования и развития инженерно-технической	февраль-март 2025, август-сентябрь 2025, 2026, 2027	Заведующий Черных Ю.В. Старший воспитатель Мехнина Л.Г.	100% охват диагностикой воспитателей дошкольных групп среднего и старшего возраста	Результаты диагностики

	грамотности воспитанников				
2.2	Сопровождение разработки и контроль за реализацией ИОМ педагогов по преодолению выявленных профдефицитов	Ежегодно, в течение года	Старший воспитатель Мехнина Л.Г., методисты ДЮЦ Методисты ИМО	ИОМы составлены и успешно реализуются, опыт транслируется на РМО и др. методических мероприятиях	Анализ диагностики профдефицитов педагогов, готовые ИОМ
2.3	Контроль за реализацией образовательной программы	Ежегодно, в течение года	Старший воспитатель	Представление опыта работы педагогами в рамках РМО и ПДС	Анализ результатов реализации программы
2.4	Организация повышения квалификации педагогов Северо-Енисейского района по вопросам развития инженерно-технической грамотности воспитанников и обучающихся через организацию муниципальных мероприятий, выездных семинаров КК ИРО на бюджетной и внебюджетной основе	Ежегодно, в течение года	Заведующий Черных Ю.В., старший воспитатель Мехнина Л.Г.	-Сформированы предложения для организации повышения квалификации педагогических работников; -Эффективное участие во всероссийских, региональных мероприятиях, профессиональных конкурсах.	Дипломы, сертификаты, удостоверения
2.5	Выявление эффективных управленческих, методических и педагогических практик, получение экспертной оценки, рекомендаций для РАОП, включение в электронный методический контент	Ежегодно, в течение года	Заведующий Черных Ю.В. Педагогические работники ДОУ	-Представление педагогических практик на муниципальном фестивале, на региональных мероприятиях, в РАОП; -Создание и функционирование электронного методического контента по техническому образованию на официальном сайте ДОУ.	Организация и проведение муниципального/межмуниципального фестивалей педагогических, методических, управленческих практик, представление практик в рамках АПС, конференций и пр.
Задача 3. Организовать дополнительные мероприятия по стимулированию педагогов, осуществляющих реализацию программы инженерно-технической направленности, обучающихся, имеющих высокие результаты, а также специалистов предприятий, способствующих развитию данного направления на территории района					
3.1	Стимулирование педагогов ДОУ, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта (в соответствии с Приложением № 3 к Видам, условиям,		Заведующий Черных Ю.В.	Мотивация/включенность управленцев/педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ об установлении стимулирующих выплат

	размеру и порядку установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденным в приложении № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, утвержденному в приложении № 1 к постановлению администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 № 52-п)				
3.2	Нематериальное стимулирование творческих команд, эффективно участвующих в реализации муниципального проекта	По результатам каждого учебного года	Заведующий Черных Ю.В.	Мотивация/включенность педагогов в достижение количественных и качественных показателей проекта	Распоряжение/Приказ о поощрениях, награждении и др.
Задача 4. Обеспечить информационно-просветительскую деятельность, способствующую повышению и сохранению мотивации/интереса школьников к изучению предметов инженерно-технической направленности					
4.1	Участие в функционировании муниципальной группы ВК «Потенциал Сибири» для информирования об общественных событиях и мероприятиях муниципального образовательного пространства, которые проходят в рамках реализации проекта, в том числе информирование через	Ежемесячно	Заведующий Черных Ю.В.	-сотрудники подписаны на группу в ВК, в которой не реже 1 раза в месяц размещается информация о мероприятиях по развитию инженерно-технической образовательной среды;	Информационный материал

	официальные социальные сети Министерства образования Красноярского края, КК ИРО				
4.2	Отбор/Предоставление материала для рубрики «Потенциал Сибири» в муниципальной газете «Северо-Енисейский вестник» (в рамках соглашения с муниципальной информационной службой «Семис»)	Не реже 1 раза в учебную четверть	Старший воспитатель Мехнина Л.Г.	Организована информационно-разъяснительная работа с участниками ОП, представителями власти и общественности о возможностях муниципалитета, направленных на развитие инженерного образования	Статьи в газете
4.3	Систематическое пополнение/обновление информации на официальных сайтах и в соцсетях ДООУ о развитии инженерно-технического образования в муниципалитете	Ежемесячно	Заведующий Черных Ю.В.	Организована ежемесячная информационно-разъяснительная работа	Информационный материал
4.4	Создание и использование в рамках информационно-просветительской деятельности с дошкольниками, родителями тематических роликов, буклетов о развитии инженерно-технической среды	Полугодие каждого учебного года	Заведующий Черных Ю.В.	Созданы и используются тематические ролики, буклеты	Тематические ролики, буклеты
4.5	Оформление образовательного пространства учреждений наглядными средствами с мотивирующими высказываниями о престиже специальностей технической сферы, развитии промышленности района, края, страны	К началу каждого учебного года в течение периода реализации проекта	Заведующий Черных Ю.В.	Устойчивая мотивация школьников к получению инженерного образования	Образовательное пространство ОУ оформлено мотивирующими информационными материалами

4.6	Участие в традиционном муниципальном фестивале «Дети. Творчество. Техника» с целью пропаганды и популяризации детского творчества, создания единого муниципального выставочного пространства, позволяющего демонстрировать разнообразие изделий и работ, в том числе в области технической направленности	Март 2025, 2026, 2027 гг.	Заведующий Черных Ю.В.	-Динамика доли участников муниципального фестиваля, получивших сертификаты (от общего количества детей, осваивающих дополнительные образовательные программы инженерно-технической направленности); -Динамика доли участников, рекомендованных для участия в межмуниципальном фестивале (от общего количества детей, осваивающих дополнительные образовательные программы инженерно-технической направленности) <i>в соответствии с целевыми показателями проекта.</i>	Положение о проведении муниципального фестиваля
4.7	Организация и проведение мероприятий по ранней профориентации, проведенных в деятельностной форме в ДОУ, Соглашения с муниципальным Музеем истории золотодобычи Северо-Енисейского района, взаимодействия с отделом культуры	октябрь – май 2025-2027 гг.	Заведующий Черных Ю.В.	Динамика доли воспитанников, (по результатам мониторинга личностного развития воспитанников) в соответствии с целевыми показателями проекта	Аналитическая справка по результатам мониторинга личностного развития воспитанников
4.8	Привлечение родителей, обладающих интересными специальностями инженерно-технической сферы, к проведению профориентационных мероприятий в ДОУ	Не реже 1 раза в четверть каждого учебного года	Заведующий Черных Ю.В.	Динамика численности родителей, обладающих интересными специальностями, привлеченных к проведению профориентационных мероприятий инженерной направленности в соответствии с показателями проекта	Анализ профориентационной работы в ОУ по итогам учебного полугодия, года
Задача 5. Увеличить показатель по материально-техническому обеспечению до 80% путем привлечения дополнительных краевых,					

муниципальных средств и участия в грантовых конкурсах					
5.1	Определение потребности в материально-техническом оснащении ДОУ для развития инфраструктуры, способствующей реализации основных и дополнительных программ инженерно-технической направленности	Август, январь 2025, 2026 гг	Заведующий Черных Ю.В.	Анализ материально-технического оснащения ОУ	Заявка/смета
5.2	Участие в грантовых конкурсах («Грантовый конкурс проектов молодых педагогов Красноярского края», «Полюс фонд», «Фонд президентских грантов». «Росмолодежь» и др.)	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Заведующий Черных Ю.В.	Результативное участие в грантовых конкурсах для улучшения материально-технической базы	Проектная/конкурсная документация
5.3	Эффективное использование средств безвозмездных поступлений, полученных от промышленных предприятий территории: ГРК «Амикан», ООО «Соврудник». ООО «Полюс» в рамках Соглашения о социально-экономическом сотрудничестве	Ежегодно в течение всего периода реализации проекта	Заведующий Черных Ю.В.	Наличие фактов, подтверждающих повышение образовательных результатов обучающихся (получены в результате создания условий за счет средств предприятий) в соответствии с целевыми показателями проекта	Отчетная документация
Задача 6. Провести Мониторинг качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности					
6.1	Создание единой муниципальной формы для Мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности (для ДОУ, ОО, ДЮЦ), разработка порядка проведения	Февраль-март 2025 года	Заведующий Черных Ю.В.; Старший воспитатель Мехнина Л.Г.	- введение единой формы мониторинга; - Порядка проведения	Распоряжение об утверждении Порядка проведения мониторинга
6.2	Проведение мониторинга качества достижения образовательных результатов по инженерно-технической направленности	Апрель-май 2025, 2026, 2027 гг	Заведующий Черных Ю.В., Старший воспитатель Мехнина Л.Г.		Аналитический материал

Задача 7. Создать кооперацию между учреждениями ДОУ, ОО и УДО, позволяющую реализовывать программы инженерно-технической направленности (ресурсы, сопровождение детей)

7.1	Участие в работе проектной команды, обеспечивающей деятельность кооперации, основанной на взаимодействии муниципальных ОУ, специалистов ИРО КК, межведомственных структур и партнеров	Январь 2025 г	Заведующий Черных Ю.В.	Определен состав проектной команды, функционал участников	Распоряжение об утверждении состава проектной команды
7.2	Участие в образовательных событиях других ОУ, входящих в состав кооперации	С января 2025 года в течение всего периода реализации	Заведующий Черных Ю.В.	Обмен опытом; Принятие совместных управленческих решений; Корректировка планов ОУ	Информационный материал Протокол мероприятия
7.3	Трансляция опыта реализации проекта в рамках окружных и региональных мероприятий, в том числе через межмуниципальное взаимодействие	С января 2026 года	Заведующий Черных Ю.В.	-Внешняя экспертиза; -Стимулирование использования лучших результатов другими участниками мероприятий; -Единство планирования и реализации проектов с привлечением общественности, межведомственных структур, партнеров	Экспертные заключения Протоколы мероприятий