

**План по внедрению и реализации системы наставничества в МБДОУ № 4 «Жарки»  
на период 2022-2024гг.**

№ п/п	Мероприятия	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно- правовое регулирование на уровне ДОУ</b>			
1.1.	Разработка плана реализации системы наставничества	план	До 20.11.2024г.	Старший воспитатель
1.2.	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества в ДОУ	Локальные акты	До 18.11.2024г.	Заведующий ДОУ
1.3.	Внесение дополнений /изменений в Положение о системе оплаты труда в ДОУ в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников.	Изменения в локальные акты	До 25.12.2024г.	Заведующий ДОУ
<b>2.</b>	<b>Информационно-организационная, методическая, консультационная поддержка</b>			
2.1.	Информирование педагогов о реализации плана системы наставничества	Выступление на Педагогическом совете, размещение на сайте ДОУ	Ноябрь - декабрь 2024г.	Старший воспитатель
2.2.	Проведение установочного семинара для педагогов с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению наставляемых	Протокол семинара	Декабрь 2024г.	Старший воспитатель

2.3.	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества в ДОУ	Постоянно	Старший воспитатель
2.4.	Обсуждение на педагогических (методических) советах вопросов по реализации плана	Консультационная поддержка	По плану работы ДОУ	Старший воспитатель
2.5.	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества на уровне ДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества на уровне ДОУ	Декабрь 2024г.	Старший воспитатель
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества</b>			
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно – методическое обеспечение, материально-техническое	Ноябрь-декабрь 2024г.	Заведующий ДОУ Старший воспитатель
3.2.	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	

				Старший воспитатель
3.3.	Организация работы наставнических пар/групп	Наличие персонализированных программ для наставнических пар/групп	В течение периода реализации	Старший воспитатель
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогов, молодых специалистов</b>			
4.1.	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества в ДОУ	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Старший воспитатель
4.2.	Организация участия наставников в профессиональных сообществах	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Старший воспитатель
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества в ДОУ</b>			

5.1.	Мониторинг форм и эффективности программ наставничества и включенности педагогов в реализацию программы	Справка	В течение периода реализации	Старший воспитатель
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты</b>			
6.1.	Контроль за реализацией системы и программ наставничества в ДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно в течение периода реализации	Старший воспитатель