

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКИЙ
ДЕТСКИЙ САД №4 «ЖАРКИ»

ПРИКАЗ

от 27.08.2021г.

гп Северо-Енисейский

№ 30-п

Об организации и проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям

В рамках организации аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», руководствуясь Уставом МБДОУ № 4 «Жарки»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать аттестационную комиссию для аттестации педагогических работников МБДОУ № 4 «Жарки» в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (далее аттестационная комиссия) в составе согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Положение об аттестационной комиссии согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
3. Провести аттестацию педагогических работников МБДОУ № 4 «Жарки» в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (далее аттестация)
4. Утвердить график проведения аттестации с указанием педагогических работников, подлежащих аттестации. Согласно приложению № 3 к настоящему приказу.
5. Утвердить порядок проведения аттестации согласно приложению №4 к настоящему приказу.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на старшего воспитателя Л.Г.Мехнину.
7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заведующий

МБДОУ № 4 «Жарки»



Г.И.Лопатьева

С приказом ознакомлены:

Е.В. Третьякова
Л.Г. Мехнина
З.А. Ермова
В.В. Широва

Приложение № 1
к приказу № 30-п
от 27.08.2021г

СОСТАВ

Аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических
работников занимаемым ими должностям

ФИО	Должность, статус в Аттестационной комиссии
1	2
Мехнина Любовь Геннадьевна	старший воспитатель, председатель аттестационной комиссии
Семёнова Оксана Александровна	воспитатель, заместитель председателя аттестационной комиссии
Амирова Виктория Владимировна	педагог-психолог, секретарь аттестационной комиссии
Члены аттестационной комиссии	
Орлова Галина Абзальевна	воспитатель, председатель профсоюза
Трифоновна Светлана Петровна	воспитатель
Мыльникова Валентина Сергеевна	учитель-логопед,

**Положение об аттестационной комиссии
по проведению аттестации педагогических работников в целях
подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым
ими должностям**

1. Общие положения

1.1. Аттестационная комиссия для аттестации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида Северо-Енисейский детский сад № 4 «Жарки», в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (далее – комиссия) осуществляет свои полномочия на постоянной основе в отношении педагогических работников МБДОУ № 4 «Жарки».

В своей деятельности комиссия Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки от 07.04.2014 № 276, Уставом МБДОУ № 4 «Жарки» и настоящим Порядком.

2. Полномочия комиссии

2.1. Проведение аттестации педагогических работников, подлежащих аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемым ими должностям;

2.2. Принятие решений о соответствии или несоответствии педагогического работника занимаемой должности.

2.3. Вынесение рекомендации заведующего МБДОУ № 4 «Жарки», о возможности назначения на соответствующие педагогические должности лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761-н

2.4. Контроль за исполнением рекомендаций в случае, если Аттестационной комиссией было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

2.5. Аттестационная комиссия вправе рассмотреть представления руководителя о возможности приема на работу на должности педагогических

работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 года № 761-н, зарегистрированного в Минюсте РФ 06 октября 2010 года, регистрационный № 18638 осуществляется в течение трех дней после поступления в аттестационную комиссию.

2.6. При необходимости оперативного решения данного вопроса председатель комиссии может инициировать внеочередное (вне утвержденного графика) заседание комиссии.

3. Формирование и состав комиссии

3.1. Комиссия создается распорядительным актом заведующего МБДОУ № 4 «Жарки» и состоит из председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.1.1. Заведующий МБДОУ № 4 «Жарки» не может являться председателем комиссии.

3.2. В обязательном порядке в состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.3. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое комиссией решение.

3.4. Численность состава комиссии (включая председателя, заместителя председателя и секретаря) должна составлять не менее 6 человек.

3.5. Руководство работой комиссии осуществляет её председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

3.6. Председатель комиссии председательствует на ее заседаниях, организует работу комиссии, осуществляет общий контроль за реализацией принятых решений, распределяет обязанности между членами комиссии.

3.7. Секретарь комиссии:

3.7.1. Информировать членов комиссии о сроках и месте проведения заседания;

3.7.2. Готовит материалы и проекты решений комиссии, ведет протокол заседания комиссии (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования;

3.7.3. Готовит выписки из протоколов, отвечает за переписку, делопроизводство и отчетность, связанные с деятельностью комиссии направляет от имени комиссии запросы и уведомления;

3.7.4. Отвечает за размещение информации о деятельности (состав, положение, график работы, список аттестуемых педагогических работников)

комиссии в рубрике «Нормативные документы» на официальном сайте МБДОУ № 4 «Жарки».

3.8. Члены комиссии:

3.8.1. Вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей, высказывать свое мнение по рассматриваемому вопросу;

3.8.2. Отвечают за объективность и компетентность принимаемых решений;

3.8.3. Отвечают за соблюдение норм профессиональной этики во время работы комиссии;

3.8.4. Предупреждают секретаря комиссии в случае невозможности присутствия на заседании по уважительной причине не менее чем за три дня до даты проведения заседания комиссии.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Решение о проведении аттестации педагогических работников принимается заведующим МБДОУ № 4 «Жарки»;

4.1.1. В преддверии нового учебного года (до 30 августа) издается приказ об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, включающий в себя: список педагогических работников, подлежащих аттестации в течение учебного года, процедуру проведения аттестации, график проведения аттестации и доводится под роспись до сведения каждого аттестуемого не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

4.2. Заведующий МБДОУ № 4 «Жарки» направляет в комиссию представление (согласно приложению к настоящему порядку) на каждого из аттестуемых педагогических работников, включающие следующие сведения:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором

4.3. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен заведующим МБДОУ № 4 «Жарки» под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления педагогический работник по желанию может представить в комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную

деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия со сведениями, содержащимися в представлении руководителя организации.

4.4. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется соответствующий акт, который подписывается заведующим МБДОУ № 4 «Жарки» и лицами, в присутствии которых составлен акт.

4.5. Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с графиком работы, утвержденным приказом заведующего МБДОУ № 4 «Жарки».

Основной формой деятельности комиссии являются заседания.

4.5.1. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей её членов.

4.5.2. Аттестация проводится на заседании комиссии с участием аттестуемого.

4.5.3. В случае невозможности присутствия работника в день проведения аттестации на заседании комиссии по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.), аттестация работника переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работник должен быть ознакомлен под роспись не менее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.

4.5.4. При неявке педагогического работника на заседание комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

4.6. Комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением заведующего МБДОУ № 4 «Жарки» (в случае их представления).

5. Решение Аттестационной комиссии

5.1. По результатам аттестации педагогического работника комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника)

5.2. Решение комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равном количестве голосов членов комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности.

5.3. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре в целях исключения конфликта интересов не участвует в голосовании также член аттестационной комиссии, в позиции которого содержится личная

заинтересованность (прямая или косвенная), которая влияет или может повлиять на объективное решение аттестационной комиссии).

5.4. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования, заносятся в протокол, подписываемый председателем комиссии, заместителем председателя, секретарем, членами комиссии, присутствовавшими на заседании

5.5. На педагогического работника, прошедшего аттестацию не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания комиссии, результатах голосования, о принятом комиссией решении. Работодатель знакомит работника с выпиской из протокола под роспись в течение 3 рабочих дней после её составления. Выписка из протокола и представление работодателя хранятся в личном деле педагогического работника.

5.6. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в суд в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. По итогам рассмотрения представления заведующего МБДОУ № 4 «Жарки» о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761-н, комиссия выносит соответствующие рекомендации, оформляемые протоколом. Протокол с рекомендациями направляется заведующему МБДОУ № 4 «Жарки» в трехдневный срок после принятия решения.

5.8. По итогам рассмотрения отчета педагогического работника об освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации по завершению обучения, в случае, если комиссией было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации комиссия выносит решение о выполнении (невыполнении) условий аттестации.

Данное решение оформляется протоколом и доводится до заведующего МБДОУ № 4 «Жарки» в трехдневный срок.

График проведения аттестации
педагогических работников в целях подтверждения соответствия
педагогических работников занимаемым ими должностям
в 2021 – 2022 учебном году

№ п/п	ФИО педагогического работника, подлежащего аттестации	Должность педагогического работника	Дата проведения аттестации
1	Бражнова Елена Владимировна	воспитатель	30.09.2021г

**Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях
подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым
ими должностям**

1. Аттестация проводится в два этапа:

- письменно (Задания в тестовой форме с выбором ответа. Количество правильных ответов, определяющих успешное прохождение первого этапа, должно быть не менее 80%. Максимальное время тестирования – 30 минут);

- устно (Решение педагогических ситуаций)

2. Тестовые задания должны содержать не менее 25 вопросов и обеспечивать проверку знаний и умений, отражающих квалификационный уровень работника в рамках занимаемой им должности:

- Образовательная политика. Нормативные и программные документы, определяющие образовательную политику на федеральном и региональном уровнях;

- Образовательная деятельность. Федеральный государственный образовательный стандарт;

- Образовательная деятельность. Методологическая компетентность педагога;

- Образовательная деятельность. Организация учебной и внеурочной деятельности обучающихся; организация образовательной среды детей дошкольного возраста;

Решение педагогических ситуаций предполагает принятие квалифицированных решений (по необходимым в данной ситуации профессиональным действиям), отличающихся у работников образования, занимающих разные должности (так, квалифицированные решения и действия *социального педагога* и *учителя* в одной и той же педагогической ситуации (например, при длительном непосещении учащимся занятий в школе) могут значительно отличаться).

3. По желанию аттестуемого в аттестационную комиссию могут быть представлены дополнительные материалы, характеризующие уровень его профессиональной деятельности; результаты пройденной процедуры оценки деятельности, владения современными образовательными технологиями и методиками, проводимыми независимыми экспертными организациями.