

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
комбинированного вида
Северо-Енисейский детский сад № 4 «Жарки»
663282, Красноярский край, гп Северо-Енисейский, ул Донского, 41а
Тел.: (8391-60)22-4-11 E-mail: sad4-se@yandex.ru

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Орлова / Г.А. Орлова
(подпись, Ф.И.О.)

« 13 » 06 2024г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 4 «Жарки»

Ю.В. Черных
(подпись, Ф.И.О.)
« 13 » 06 2024г.
М.П.



Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида Северо- Енисейский детский сад № 4 «Жарки»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение комбинированного вида Северо- Енисейский детский сад № 4 «Жарки» в лице заведующего Черных Юлии Викторовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида Северо-Енисейский детский сад № 4 «Жарки» в лице уполномоченного представителя работников Орловой Галины Абзалъевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Приложение № 5 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида Северо- Енисейский детский сад № 4 «Жарки», именуемое «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида Северо-Енисейский детский сад № 4 «Жарки» (далее - ПВТР), внести следующие изменения:

1) В разделе 2 ПВТР, именуемом «Порядок приёма, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников ДОУ»:
пункт 2.1.4. абзацы 2, 3 изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые Работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае если на работника, поступающего на работу впервые, не был открыт

индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

2) в разделе 3 ПВТР, именуемом «Основные права и обязанности работодателя»:

а) пункт 3.1 изложить в следующей редакции: «Ответственность за руководство образовательной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью ДОУ, а также за реализацию программы развития ДОУ несет заведующий ДОУ.»;

б) пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания: «принимать относящиеся к компетенции ДОУ меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.»;

3) в разделе 5 ПВТР, именуемом «Основные обязанности, права и ответственность работников»:

а) пункт 5.2 дополнить абзацем следующего содержания: «исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Федеральным законом.»;

б) в пункте 5.4:

абзац изложить в следующей редакции «уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;»;

абзац изложить в следующей редакции: «иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, нормативными правовыми актами и муниципальными правовыми актами.»;

дополнить абзацем следующего содержания: «В целях защиты своих прав педагогические работники самостоятельно или через своих представителей вправе:

обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов.».

2. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.